

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО  
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА**

Федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждение высшего образования

**«Петербургский государственный  
университет путей сообщения  
Императора Александра I»  
(ФГБОУ ВО ПГУПС)**

Великолукский филиал ПГУПС

**ПРИКАЗ**

09.04.2021 № 66/02

Г О введении в действие в 7  
Великолукском филиале СМК РД  
02.01.17-2021

п р и к а з ы в а ю:

1. Ввести в действие в Великолукском филиале ПГУПС СМК РД 02.01.17-2021 Система менеджмента качества. Руководящий документ. Положение о балльно-рейтинговой системе оценивания результатов обучения.
2. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя директора по учебно-методической работе Барбуха С.А.

Директор

О.А. Никифоров

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНСТВО  
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА  
Федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждение высшего образования  
«Петербургский государственный  
университет путей сообщения  
Императора Александра I»  
(ФГБОУ ВО ПГУПС)

**ПРИКАЗ**

02.04.2021 № 156/К

Г Об утверждении и введении в действие SMK РД 02.01.17-2021

В соответствии с решением Ученого совета федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Петербургский государственный университет путей сообщения Императора Александра I» от 25.03.2021 (протокол № 7)

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить и ввести в действие SMK РД 02.01.17-2021 Система менеджмента качества. Руководящий документ. Положение о балльно-рейтинговой системе оценивания результатов обучения, согласно приложению к настоящему приказу.

2. Признать утратившими силу SMK РД 7.3.211-2016 Система менеджмента качества. Руководящий документ. Положение о балльно-рейтинговой системе оценивания результатов обучения, утвержденного приказом ректора от 07.10.2016 № 464/К и изменения в SMK РД 7.3.211-2016, утвержденные приказом ректора от 27.12.2018 № 714/К.

3. Контроль за исполнением приказа возложить на первого проректора – проректора по учебной работе Блажко Л.С.

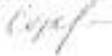
Ректор



А.Ю. Панин

СОГЛАСОВАНО

Первый проректор – проректор по учебной работе		Д.С. Блажко
№ 0. Начальник Управления качества, лицензирования и аккредитации		З.Н. Черныева В.А. Черныева
Начальник Учебного управления		Т.И. Санук
Начальник отдела ДОУ		Е.А. Мазена

Проект приказа подготовлен Учебным управлением  
Сергеева Е.В.   
58-300  
30.03.2021

Расчет рассылки

Первый проректор – проректор по учебной работе – Представитель руководства по качеству – 1  
Управление качества, лицензирования и аккредитации – 1  
Отдел качества – 1  
Учебное управление – 2  
Управление международных связей – 1  
Служба управления персоналом – 1  
Управление по работе с финансами – 1  
Юридическое управление – 1  
Отдел ДОУ – 1  
Всем деканатам – 1  
Всем кафедрам – 1

**«Петербургский государственный университет путей сообщения  
Императора Александра I»**  
(ФГБОУ ВО ПГУПС)

Приложение

УТВЕРЖДЕН И  
ВВЕДЕН В ДЕЙСТВИЕ  
приказом ФГБОУ ВО ПГУПС  
от 02 апреля 2021 г. № 158/к

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

РУКОВОДЯЩИЙ ДОКУМЕНТ

---

**ПОЛОЖЕНИЕ О БАЛЛЬНО-РЕЙТИНГОВОЙ СИСТЕМЕ  
ОЦЕНИВАНИЯ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ**

СМК РД 02.01.17-2021

Экз. № 1

Копия № \_\_\_\_\_

Система менеджмента качества Руководящий документ Положение о балльно-рейтинговой системе оценивания результатов обучения	СМК РД 02.01.17-2021 Версия 1 Стр. 2 из 15
---	--

## ПРЕДИСЛОВИЕ

1. РАЗРАБОТАН Учебным управлением.
2. ВВЕДЕН взамен СМК РД 7.3.211-2016 Положение о балльно-рейтинговой системе оценивания результатов обучения, утвержденного приказом ректора от 07.10.2016 № 464/К и Изменений, утвержденных приказом ректора от 27.12.2018 № 714/К «О внесении изменений в СМК РД 7.3.211-2016.
3. УТВЕРЖДЕН И ВВЕДЕН В ДЕЙСТВИЕ приказом ректора от 02 апреля 2021 г. № 156/к.
4. РАССМОТРЕН И ПРИНЯТ на заседании Ученого совета. Протокол от 25 марта 2021 г. № 7.
5. Периодичность проверки 5 лет.

## Содержание

1. Область применения .....	4
2. Нормативные ссылки .....	4
3. Термины и определения .....	5
4. Обозначения и сокращения .....	5
5. Ответственность и полномочия.....	6
6. Общие положения .....	6
7. Порядок формирования рейтинговой оценки по дисциплине.....	7
8. Порядок формирования рейтинговой оценки выполнения курсового проекта (работы) .....	9
9. Порядок формирования рейтинговой оценки по практике и научному исследованию .....	9
10. Порядок формирования рейтинговой оценки выпускной квалификационной работы .....	10
11. Согласование, хранение, рассылка и изменения .....	11
Лист согласования.....	13
Лист ознакомления .....	14
Лист регистрации изменений.....	15

## **1. Область применения**

1.1. Положение о балльно-рейтинговой системе оценивания результатов обучения (далее – Положение) в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Петербургский государственный университет путей сообщения Императора Александра I» (далее – Университет, ФГБОУ ВО ПГУПС) определяет систему оценивания текущих результатов обучения, систему оценивания результатов за период обучения, систему оценивания результатов освоения основной профессиональной образовательной программы.

1.2. Настоящее положение распространяется на все кафедры и филиалы Университета, реализующие образовательные программы высшего образования.

1.3. Настоящее Положение входит в состав документов системы менеджмента качества.

## **2. Нормативные ссылки**

Настоящее Положение разработано в соответствии со следующими нормативно-правовыми документами, стандартами Университета и локальными нормативными актами, а также содержит ссылки на следующие документы:

Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 05.04.2017 № 301;

Порядок проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, программам специалитета и программам магистратуры, утвержденный приказом Минобрнауки Российской Федерации от 29.06.2015 № 636;

Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования – программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре), утвержденный приказом Минобрнауки Российской Федерации от 19.11.2013 № 1259;

Порядок проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам высшего образования – программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре),

Система менеджмента качества Руководящий документ <b>Положение о балльно-рейтинговой системе оценивания результатов обучения</b>	СМК РД 02.01.17-2021 Версия 1 Стр. 5 из 15
--	--

программам ординатуры, программам ассистентуры-стажировки, утвержденный приказом Минобрнауки Российской Федерации от 18 марта 2016 г. № 227;

Устав федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Петербургский государственный университет путей сообщения Императора Александра I»;

ISO 9000:2015 Системы менеджмента качества. Основные положения и словарь;

ISO 9001:2015 Системы менеджмента качества. Требования;

СМК РД 02.01.18-2021 Положение о порядке проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам высшего образования;

СМК РД 02.01.11-2019 Положение об организации текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся по программам высшего образования;

СМК ДП 01.03-2019 Управление документированной информацией. Требования к построению, изложению, оформлению.

При пользовании ссылочными документами следует использовать последнюю (действующую) версию документа.

### 3. Термины и определения

В настоящем Положении применяются термины и определения в соответствии с ISO 9000, а также нижеприведенные:

**балльно-рейтинговая система** – система оценки успеваемости обучающихся и часть системы контроля качества образовательной деятельности Университета, предназначенная для решения задач стимулирования самостоятельной работы обучающихся, рационального планирования учебного процесса преподавателями и организации учебного процесса Университета;

**промежуточная аттестация обучающихся** – оценивание промежуточных и окончательных результатов обучения по дисциплинам (модулям) и прохождения практик (в том числе результатов курсового проектирования (выполнения курсовых работ));

**текущий контроль успеваемости обучающихся** – оценивание результатов в ходе освоения дисциплин (модулей) и прохождения практик обучающимися в течение учебного семестра.

### 4. Обозначения и сокращения

В настоящем Положении применяются следующие сокращения:

ВКР – выпускная квалификационная работа;

Система менеджмента качества Руководящий документ <b>Положение о балльно-рейтинговой системе оценивания результатов обучения</b>	СМК РД 02.01.17-2021 Версия 1 Стр. 6 из 15
--	--

ГИА – государственная итоговая аттестация;  
 НД – научный доклад об основных результатах подготовленной научно-квалификационной работы (диссертации);  
 отдел ДОУ – отдел документационного обеспечения управления  
 Службы управления персоналом;  
 ОПОП – основная профессиональная образовательная программа;  
 ПА – промежуточная аттестация обучающихся;  
 Положение – СМК РД 02.01.17-2021 Положение о балльно-рейтинговой системе оценивания результатов обучения;  
 СМК – система менеджмента качества;  
 ТК – текущий контроль успеваемости обучающихся;  
 УКЛиА – Управление качества, лицензирования и аккредитации;  
 Университет, ФГБОУ ВО ПГУПС – федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Петербургский государственный университет путей сообщения Императора Александра I»;  
 УУ – Учебное управление.

## **5. Ответственность и полномочия**

5.1. Настоящее Положение утверждается приказом ректора Университета.

5.2. Ответственность за реализацию настоящего Положения несут заведующие кафедрами, директора филиалов, реализующих образовательные программы высшего образования, начальник УУ.

5.3. Ответственность за соответствие настоящего Положения требованиям ISO 9001 несет начальник УКЛиА.

## **6. Общие положения**

6.1. Использование балльно-рейтинговой системы оценивания результатов основано на единых требованиях к обучающимся, предусматривающих: изучение дисциплин, прохождение всех видов практик, проведение научных исследований, государственной итоговой аттестации (защиты ВКР или представление НД), выполнение фиксированного количества типовых контрольных заданий, лабораторных работ, тестов и иных материалов, необходимых для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения ОПОП.

6.2. Оценка сформированности компетенций у обучающихся при использовании балльно-рейтинговой системы осуществляется в ходе текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации обучающихся и

защиты ВКР или представления НД.

6.2.1. ТК проводится в ходе контактной работы, проводимых по расписанию учебных занятий, утверждаемому первым проректором – проректором по учебной работе и (или) дополнительных консультаций, проводимых по расписанию, утверждаемому заведующим соответствующей кафедры, за которой закреплена дисциплина, практика, научные исследования, защита ВКР или представление НД в соответствии с учебным планом ОПОП.

Результаты, полученные обучающимся в ходе ТК, оцениваются в баллах.

6.2.2. ПА проводится по завершению изложения преподавателем дисциплины (раздела, разделов дисциплины) или по завершению этапа проводимых аспирантом научных исследований в соответствии с календарным учебным графиком, рабочей программой дисциплины, программами практик и научных исследований. К прохождению ПА допускаются обучающиеся, выполнившие контрольные задания, лабораторные работы, тесты и иные материалы, предусмотренные оценочными материалами и набравшие необходимое количество баллов.

ПА определяется суммой баллов, полученных обучающимся по результатам ТК, и баллов, полученных при сдаче экзамена, зачета, дифференцированного зачета, защиты курсового проекта (работы), защиты ВКР, представлении НД.

6.2.3. ГИА в виде защиты ВКР или представления НД, включая подготовку к защите и процедуру защиты ВКР или представления НД, состоит в определении суммы баллов, полученных обучающимся в ходе выполнения ВКР или подготовки НД (текущий контроль успеваемости) и баллов, полученных при защите ВКР или представлении НД.

ГИА в виде сдачи государственного экзамена состоит в выставлении оценки при сдаче государственного экзамена.

6.3. Все формы контроля знаний обучающегося оцениваются по 100-балльной шкале.

6.4. Кафедра самостоятельно определяет показатели и критерии оценивания компетенций на различных этапах их формирования в оценочных материалах.

## **7. Порядок формирования рейтинговой оценки по дисциплине**

7.1. Результаты освоения каждой дисциплины независимо от ее общей трудоемкости за семестр оцениваются в баллах.

7.2. Максимальная сумма баллов, которую обучающийся может набрать за семестр по дисциплине по каждой форме контроля знаний в ходе ТК и ПА, составляет 100 баллов. На ТК отводится 70 баллов, на ПА – 30

Система менеджмента качества Руководящий документ <b>Положение о балльно-рейтинговой системе оценивания результатов обучения</b>	СМК РД 02.01.17-2021 Версия 1 Стр. 8 из 15
--	--

баллов.

7.3. Поэлементное распределение баллов на ТК и ПА устанавливается кафедрами.

7.4. Если обучающийся по итогам ТК набрал 60 и более баллов, то ему может быть выставлена оценка в соответствии с таблицей 1. Если же обучающийся по итогам ТК набирает сумму баллов от 50 до 59, то он допускается к сдаче экзамена, дифференцированного зачета, зачета.

Таблица 1

Соотношение рейтинговых баллов и экзаменационной оценки

Форма контроля успеваемости	Набранная сумма баллов			
	86-100	75-85	60-74	59 и менее
Экзамен, дифференцированный зачет, курсовой проект (работа), защита ВКР, представление ИД	отлично	хорошо	удовлетворительно	неудовлетворительно
Зачет	зачтено	зачтено	зачтено	не зачтено

7.5. Для получения положительной оценки за зачет, дифференцированный зачет, экзамен обучающемуся необходимо набрать сумму баллов по ТК и ПА в пределах от 60 до 100 баллов. В таблице 1 представлено соотношение рейтинговых баллов и экзаменационной оценки.

7.6. Максимальное количество баллов, которое может получить обучающийся при сдаче экзамена, дифференцированного зачета, зачета равно 30. Перевод уровня ответа обучающегося на экзамене, дифференцированном зачете или зачете следующий:

- получены полные ответы на вопросы – 25-30 баллов;
- получены достаточно полные ответы на вопросы – 20-24 балла;
- получены неполные ответы на вопросы или часть вопросов – 11-19 баллов;
- не получены ответы на вопросы или вопросы не раскрыты – 0-10 баллов.

7.7. Обучающийся, получивший сумму баллов с учетом сдачи экзамена, дифференцированного зачета или зачета 59 и менее баллов, не аттестуется, после чего ему предоставляется возможность ликвидировать задолженность по дисциплине.

## **8. Порядок формирования рейтинговой оценки выполнения курсового проекта (работы)**

8.1. Курсовой проект (работа) является отдельной формой контроля знаний обучающихся.

Система менеджмента качества Руководящий документ <b>Положение о балльно-рейтинговой системе оценивания результатов обучения</b>	СМК РД 02.01.17-2021 Версия 1 Стр. 9 из 15
--	--

8.2. Итоговая оценка за курсовой проект (работу) определяется суммой баллов, полученных обучающимся в ходе ТК (за выполнение курсового проекта (работы)) и баллов, полученных при ПА (защите курсового проекта (работы)).

8.3. Максимальная сумма баллов, которую обучающийся может набрать за семестр по каждому курсовому проекту (работе) в ходе ТК и ПА, составляет 100 баллов. На ТК отводится 70 баллов, на ПА – 30 баллов.

8.4. Поэлементное распределение баллов на ТК и ПА устанавливается кафедрами.

8.5. Для получения положительной оценки за курсовой проект (работу) обучающемуся необходимо набрать сумму баллов в пределах от 60 до 100. Если сумма баллов по итогам ТК составляет 60 и более баллов, то по его согласию ему выставляется положительная оценка в соответствии с таблицей 1 без прохождения процедуры ПА. Если по итогам ТК набрана сумма баллов от 45 до 59, то обучающийся допускается к защите курсового проекта (работы).

8.6. Максимальное количество баллов, которое может получить обучающийся за защиту курсового проекта (работы), равно 30. Перевод уровня ответа обучающегося за защиту курсового проекта (работы) следующий:

- получены полные ответы на вопросы – 25-30 баллов;
- получены достаточно полные ответы на вопросы – 20-24 балла;
- получены неполные ответы на вопросы или часть вопросов – 11-19 баллов;
- не получены ответы на вопросы или вопросы не раскрыты – 0-10 баллов.

8.7. Обучающийся, получивший сумму баллов с учетом защиты курсового проекта (работы) 59 и менее баллов, не аттестуется и ему предоставляется возможность ликвидировать задолженность по курсовому проекту (работе).

## **9. Порядок формирования рейтинговой оценки по практике и научному исследованию**

9.1. Зачет, дифференцированный зачет, экзамен по практике и научному исследованию является отдельной формой контроля знаний обучающихся.

9.2. Итоговая оценка за прохождение практики или проведение научного исследования определяется суммой баллов, полученных обучающимся в ходе ТК (отчет по практике или научным исследованиям) и баллов, полученных при ПА (сдаче зачета, дифференцированного зачета, экзамена).

Система менеджмента качества Руководящий документ Положение о балльно-рейтинговой системе оценивания результатов обучения	СМК РД.02.01.17-2021 Версия 1 Стр. 10 из 15
---	---

9.3. Максимальная сумма баллов, которую обучающийся может набрать по каждому виду практики или по научному исследованию в ходе ТК и ПА, составляет 100 баллов. На ТК отводится 70 баллов, на ПА – 30 баллов.

9.4. Поэлементное распределение баллов на ТК и ПА устанавливается кафедрами.

9.5. Для получения положительной оценки по практике или научному исследованию обучающемуся необходимо набрать сумму баллов в пределах от 60 до 100. Если сумма баллов по итогам ТК составляет 60 и более баллов, то по его согласию ему выставляется положительная оценка в соответствии с таблицей 1 без прохождения процедуры ПА. Если он по итогам ТК набрал сумму баллов от 50 до 59, то обучающийся допускается к сдаче зачета, дифференцированного зачета, экзамена.

9.6. Максимальное количество баллов, которое может получить обучающийся при сдаче зачета, дифференцированного зачета, экзамена, равно 30. Перевод уровня ответа обучающегося при сдаче зачета, дифференцированного зачета, экзамена следующий:

- получены полные ответы на вопросы – 25-30 баллов;
- получены достаточно полные ответы на вопросы – 20-24 балла;
- получены неполные ответы на вопросы или часть вопросов – 11-19 баллов;
- не получены ответы на вопросы или вопросы не раскрыты – 0-10 баллов.

9.7. Обучающийся, получивший сумму баллов с учетом сдачи зачета, дифференцированного зачета, экзамена 59 и менее баллов, не аттестуется и ему предоставляется возможность ликвидировать задолженность по практике или научному исследованию.

## **10. Порядок формирования рейтинговой оценки выпускной квалификационной работы**

10.1. ГИА в виде защиты ВКР или представления НД, включая подготовку к процедуре защиты и процедуру защиты ВКР или в виде представления НД, является отдельной формой контроля знаний обучающихся.

10.2. Итоговая оценка за ГИА в виде защиты ВКР или представления НД, включая подготовку к процедуре защиты и процедуру защиты ВКР или в виде представления НД, определяется суммой баллов, полученных обучающимся в результате ТК (за выполнение ВКР или подготовку НД) и баллов, полученных за защиту ВКР или представление НД.

10.3. Максимальная сумма баллов, которую обучающийся может набрать в ходе ТК и ПА составляет 100 баллов. На ТК отводится 70 баллов, на ПА – 30 баллов.

Система менеджмента качества Руководящий документ <b>Положение о балльно-рейтинговой системе оценивания результатов обучения</b>	СМК РД 02.01.17-2021 Версия 1 Стр. 11 из 15
--	---

10.4. Поэлементное распределение баллов на ТК и ПА устанавливается кафедрами.

10.5. Для получения положительной оценки за защиту ВКР или представление НД обучающемуся необходимо набрать сумму баллов в пределах от 60 до 100 баллов. В таблице 1 представлено соотношение рейтинговых баллов и оценки за защиту ВКР и представление НД. Если он по итогам ТК набрал 49 и менее баллов, то обучающийся не допускается к защите ВКР или представлению НД.

10.6. Максимальное количество баллов, которое может получить обучающийся на защите ВКР или представлении НД, равно 30. Перевод уровня ответа обучающегося на защите ВКР или представлении НД следующий:

- получены полные ответы на вопросы – 25-30 баллов;
- получены достаточно полные ответы на вопросы – 20-24 балла;
- получены неполные ответы на вопросы или часть вопросов – 11-19 баллов;
- не получены ответы на вопросы или вопросы не раскрыты – 0-10 баллов.

10.7. Обучающийся, получивший сумму баллов с учетом защиты ВКР или представления НД 59 и менее баллов, не аттестуется и ему представляется возможность пройти ГИА повторно в соответствии с СМК РД 02.01.18-2021.

## **11. Согласование, хранение, рассылка и изменения**

11.1. Согласование настоящего Положения осуществляется с первым проректором – проректором по учебной работе – Представителем руководства по качеству, начальником УУ, начальником Управления воспитательной работы и производственного обучения, начальником УКЛиА, начальником Управления по работе с филиалами, начальником Юридического управления и оформляется в «Листе согласования».

11.2. Нормоконтроль настоящего Положения осуществляется в соответствии с СМК ДП 01.03.

11.3. Оригиналы документов передаются на хранение в соответствии с СМК ДП 01.03.

11.4. Ответственность за тиражирование и передачу в отдел ДОО для дальнейшей рассылки учтенных рабочих экземпляров на бумажном носителе абонентам несет отдел качества УКЛиА.

11.5. Ответственность за рассылку учтенных рабочих экземпляров на бумажном носителе абонентам несет отдел ДОО и отдел качества УКЛиА.

11.6. Рассылка учтенных рабочих экземпляров осуществляется: первому проректору – проректору по учебной работе – Представителю

Система менеджмента качества Руководящий документ Положение о балльно-рейтинговой системе оценивания результатов обучения	СМК РД.02.01.17-2021 Версия 1 Стр. 12 из 15
---	---

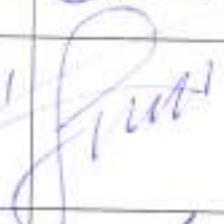
руководства по качеству, УУ, Управлению воспитательной работы и производственного обучения, УКЛиА, отделу качества УКЛиА, Управлению по работе с филиалами, всем деканатам, кафедрам, филиалам, обособленным структурным подразделениям, Юридическому управлению.

11.7. Выдача учтённых рабочих экземпляров на бумажном носителе осуществляется через отдел ДОУ в соответствии с СМК ДП 01.03.

Возможно получение копии документа в отделе качества УКЛиА в случае утери ранее полученного экземпляра или необходимости для работы дополнительных экземпляров, а также отсутствия в перечне абонентов.

11.8. Внесение изменений в настоящий руководящий документ должно осуществляться в соответствии с СМК ДП 01.03.

### Лист согласования

Должность	ФИО	Дата согласования	Подпись
Первый проректор – проректор по учебной работе – Представитель руководства по качеству	Л.С. Блажко	17.03.2021	
Начальник УУ	Т.П. Сацук	26.02.2021	
Начальник Управления воспитательной работы и производственного обучения	И.А. Терехин	01.03.2021	
Начальник Управления по работе с филиалами	Е.В. Панюшкина	01.03.2021	
Начальник УКЛиА	В.А. Черняева	25.02.2021	
Начальник Юридического управления	И.С.Мачеча	26.02.2021	
Нормоконтролёр	Э.Ю. Чистяков	19.02.2021	



