

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА**

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования  
**«Петербургский государственный университет путей сообщения**  
**Императора Александра I»**  
**(ФГБОУ ВО ПГУПС)**

**Великолукский филиал ПГУПС**



**УТВЕРЖДАЮ**  
Директор ВФ ПГУПС

/О.А. Никифоров/  
«15 » июня 2022 г.

**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ**  
**Великолукского филиала ПГУПС**  
**на 2022-2030 годы**

**ПРИНЯТА**  
Советом Великолукского  
филиала ПГУПС  
«15 » июня 2022 г.  
(протокол № 1)

Великие Луки - 2022

## СОДЕРЖАНИЕ

<b>1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ.....</b>	<b>3</b>
1.1. Характеристика роли и места Великолукского филиала ПГУПС в системе профессионального и отраслевого образования.....	3
1.2. Описание организационного и ресурсного потенциала Великолукского филиала ПГУПС.....	3
1.3. Цель и задачи Программы развития Великолукского филиала ПГУПС до 2030 года.....	4
1.4. Важнейшие направления развития Великолукского филиала и их характеристика.....	5
1.5. Основные ограничения и риски.....	7
1.6. Роль и участие заинтересованных сторон в реализации программы развития.....	10
<b>2. ПЛАНЫ ФИЛИАЛА ПО ДОСТИЖЕНИЮ ЦЕЛЕВОЙ МОДЕЛИ УНИВЕРСИТЕТА В РАМКАХ ПРОГРАММЫ «ПРИОРИТЕТ-2030» ...</b>	<b>10</b>
2.1. Образовательная политика.....	10
2.2. Научно-исследовательская политика.....	14
2.3. Молодежная политика.....	15
2.4. Политика управления человеческим капиталом.....	17
2.5. Трансформация системы управления филиалом.....	18
2.6. Финансовая модель .....	21
2.7. Политика в области цифровой трансформации.....	22
2.8. Сетевое взаимодействие и кооперация.....	24
2.9. Международная политика.....	24
Приложение 1.....	26

## **1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ**

### **1.1. Характеристика роли и места Великолукского филиала ПГУПС в системе профессионального и отраслевого образования**

Великолукский филиал ПГУПС основан в 1964 году как структурное подразделение Университета. С 2014 года в его состав вошел основанный в 1902 году Великолукский техникум железнодорожного транспорта им. К.С. Заслонова в качестве структурного подразделения по подготовке специалистов среднего профессионального образования.

В Великолукском филиале реализуются основные профессиональные образовательные программы (ОПОП) высшего образования (ВО) и среднего профессионального образования (СПО).

Деятельность филиала направлена на реализацию глобальной миссии Университета – безусловное лидерство по комплексному предоставлению потребителям высококачественных и конкурентоспособных образовательных и научно-исследовательских услуг в мировом масштабе для транспортной отрасли.

Великолукский филиал осуществляет образовательную и научную деятельность на основе принципа интеграции науки и образования, готовя специалистов новой формации, способных к самообразованию, ориентированных на творческий подход к делу, обладающих высокой культурой мышления.

Обучающиеся отделения СПО выполняют реальные дипломные проекты по заказу ОАО «РЖД». Выпускные квалификационные работы направлены на решение актуальных вопросов производства.

### **1.2. Описание организационного и ресурсного потенциала Великолукского филиала ПГУПС**

Организационная структура Великолукского филиала за последние годы претерпела значительную трансформацию вследствие оптимизации. Сформированная на настоящий момент структура управления Великолукского филиала представлена в Приложении 1.

Ресурсный потенциал Великолукского филиала ПГУПС по состоянию на 01.12.2021 г. характеризуют следующие показатели:

1) численность педагогических работников – 56 чел., из них штатные – 47 чел., в том числе, реализующих ОПОП ВО – 14 чел., из них штатные – 8 чел., реализующих ОПОП СПО – 42 чел., из них штатные – 39 чел.;

2) консолидированный бюджет на 2021 г. – 97,0 млн. руб., в том числе средства субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания из федерального бюджета – 88,4 млн. руб.;

3) общая площадь объектов недвижимого имущества, находящегося на праве оперативного управления – 18513 кв. м.;

4) основные фонды – 149,2 млн. руб., в том числе машины и оборудование – 15,8 млн. руб.;

- 5) количество учебных корпусов - 4, физкультурно-оздоровительных комплексов - 2, общежитий - 4;  
 6) количество учебных полигонов – 1.

### **1.3. Цель и задачи Программы развития Великолукского филиала ПГУПС до 2030 года**

Цель Программы развития (далее – Программа) Великолукского филиала вытекает из стратегической цели программы развития Университета в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030», направленной на достижение национальных целей развития Российской Федерации до 2030 года - формирование драйвер-условий для придания импульса эволюции уникальной научно-образовательной среде Университета для обеспечения успешного и сбалансированного социально-экономического прогресса Российской Федерации при достижении национальных целей.

В рамках поставленной цели в Программе развития филиала обозначены следующие важнейшие задачи:

- повышение качества и востребованности образовательных, научно-технических, социальных и иных услуг высшего и среднего профессионального отраслевого транспортного образования;
- участие в конкуренции за лучших студентов и преподавателей;
- повышение научного, образовательного и инновационного потенциала филиала;
- увеличение числа рабочих мест за счет совершенствования профориентационной работы и использования новых востребованных образовательных программ;
- создание условий и предоставление возможностей для самореализации и развития талантов;
- развитие сетевого взаимодействия «школа – техникум – вуз» для совершенствования системы кадрового обеспечения приоритетных направлений развития науки, техники, различных отраслей промышленности;
- расширение сотрудничества с предприятиями транспортной отрасли.

Программа сформирована исходя из необходимости практикоориентированной подготовки специалистов на основе непрерывного совершенствования образовательной деятельности, сочетающей изучение фундаментальных и прикладных дисциплин, при использовании инновационных технологий и адекватной современным требованиям системы менеджмента качества. Программа разработана в соответствии с принципами единства комплексного процесса подготовки и воспитания студентов с опорой на всемерное развитие студенческого самоуправления при неразрывности профессионально-трудового, гражданско-правового и культурно-нравственного воспитания.

Положения Программы основываются на федеральных нормативных документах в области транспорта, науки и образования и локальных нормативных актах:

- Федеральный закон от 30 декабря 2020 года №489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации»;
  - Транспортная стратегия Российской Федерации до 2030 г., утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 22.11.2008 № 1734-р;
  - Стратегия развития железнодорожного транспорта до 2030 г., утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 17.06.2008 № 877-р;
  - Государственная программа «Развитие транспортной системы», утвержденная постановлением Правительства Российской Федерации от 20.12.2017 № 1596;
  - Государственная программа «Развитие образования», утвержденная постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 № 1642;
  - Стратегия научно-технологического развития РФ, утвержденная Указом Президента Российской Федерации от 01.12.2016 № 642;
  - Программа развития ФГБОУ ВО ПГУПС на 2021-2030 годы в рамках реализации национального проекта «Приоритет 2030» и других.
- В Программе учтены требования и пожелания основного заказчика – ОАО «РЖД», а также других партнеров ВФ ПГУПС.

#### **1.4. Важнейшие направления развития Великолукского филиала и их характеристика**

Программа развития ФГБОУ ВО ПГУПС направлена на достижение национальных целей развития Российской Федерации на период до 2030 года, сбалансированное пространственное развитие страны, обеспечение доступности качественного высшего образования в субъектах Российской Федерации, в рамках реализации программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030».

В основе стратегии развития Великолукского филиала лежит идея поддержания стратегии самопозиционирования ПГУПС, как университета «третьего поколения» с экосистемой, основанной на экономике знаний, которая формирует открытое пространство, построенное вокруг человека, и включающей следующие компоненты:

- 1) глобальная образовательная платформа;
- 2) персонализация и технологизация обучения и карьеры;
- 3) инфраструктура для генерации идей, самоорганизации и саморазвития.

При этом для совершенствования экосистемы университета в Великолукском филиале определены важнейшие направления развития до 2030 года (рис. 1).

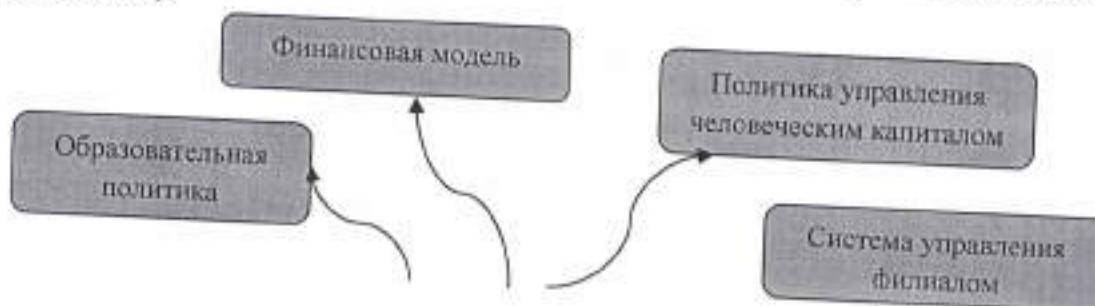




Рисунок 1 – Направления развития Великолукского филиала

Трек «Образовательная политика» филиала предполагает поддержание фундаментальности и практикоориентированности образования университета, которые позволяют занимать определенную нишу на рынке труда, готовить востребованных специалистов в отрасли, и одновременно универсальные кадры.

«Научно-исследовательская политика» филиала направлена на создание условий и реализацию актуальных фундаментальных и прикладных исследований по приоритетным направлениям науки и технологий.

Направление «Молодежная политика» развивает профессиональное образование, раскрывая творческий и инновационный потенциал обучающихся.

«Политика управления человеческим капиталом» предполагает максимальное использование кадрового потенциала, комплексность и сквозной характер подготовки специалистов.

Трансформация «Системы управления» филиала нацелена на внедрение в организационную структуру управления нового компонента – «Проектного офиса» - по разработке и отладке развития филиала до 2030 года.

«Финансовая модель» описывает формирование доходов в разрезе поступления доходов и направлений их расходования с целью оценки достаточности средств, необходимых для полноценного функционирования филиала.

«Политика в области цифровой трансформации» направлена на создание и развитие научно-образовательной экосистемы для обеспечения лидерства РФ в ИТ-сфере.

Трек «Сетевое взаимодействие и кооперация» предполагает организацию совместной работы образовательных организаций с целью продвижения результатов НИР и сетевых образовательных проектов.

«Международная политика» филиала направлена на всестороннюю подготовку кадров международного уровня для транспортной отрасли.

## 1.5. Ограничения и риски реализации Программы

Ограничения реализации Программы обусловлены преимущественно объективными причинами и, частично, человеческим фактором. К наиболее значимым ограничениям следует отнести:

- изменения социально-экономических условий и политической обстановки в стране;
- отсутствие заметных темпов развития экономики страны в целом и Псковской области в частности;
- неудовлетворительная демографическая ситуация;
- ежегодное сокращение объемов финансирования;
- «кадровый голод» в преподавательской среде;
- снижение привлекательности научно-исследовательской деятельности для молодых ученых в возрасте до 39 лет;
- неблагоприятная санитарно-эпидемиологическая обстановка (коронавирусная инфекция).

Программа предусматривает реализацию базового (умеренного) сценария развития. При этом учтено влияние совокупности внешних и внутренних факторов на реализацию основных треков Программы.

Основные характеристики умеренного сценария развития:

- небольшой рост обеспеченности обучающимися отделений ВО и СПО;

- увеличение потребности в кадрах у заказчиков;

- реализация дополнительных программ подготовки кадров и выполнения НИР с участием и по заказу ОАО «РЖД», ведущих хозяйственных организаций г. Великие Луки и Псковской области;

- развитие дистанционных технологий обучения;

- увеличение доходов филиала от приносящей доход деятельности;

- достижение показателей, установленных «дорожной картой», показателей мониторинга и нормативных документов;

- обеспечение средней заработной платы профессорско-преподавательского состава ВО на уровне, превышающем не менее чем в два раза средний по региону, преподавательского состава СПО – не менее чем на 100%;

- увеличение доли преподавателей в возрасте до 39 лет за 8 лет до 30,5%.

Критериями достижения целей развития Великолукского филиала являются целевые показатели (индикаторы) развития университетского комплекса, устанавливаемые нормативными документами. Например, контингент обучающихся, результативность участия в методической и научно-исследовательской работе, введение новых образовательных программ, развитие инфраструктуры, оптимизационные меры («Дорожная карта») и др.

Деятельность Великолукского филиала на планируемый период будет осуществляться в сложных условиях недостаточности бюджетного финансирования, ужесточения показателей мониторинга, непредсказуемости изменений в транспортной отрасли, неблагоприятной эпидемиологической ситуации. Это приведет к определенным рискам, наиболее значимые из которых приведены в таблице 1.

Таблица I - Анализ рисков реализации Программы

Негативные факторы	Следствие влияния негативного фактора	Необходимые мероприятия по устранению негативных факторов
--------------------	---------------------------------------	---

Неблагоприятная демографическая ситуация	Снижение приема	<ul style="list-style-type: none"> <li>– сохранность контингента;</li> <li>– увеличение численности контингента студентов, обучающихся за счет собственных средств;</li> <li>– увеличение численности иностранных студентов;</li> <li>– усиление рекламной кампании посредством социальных сетей с вовлечением студенческого актива с ориентацией на иногородних и иностранных студентов;</li> <li>– дифференцированный подход к установлению стоимости обучения по различным направлениям подготовки в зависимости от спроса;</li> </ul>
Изменение нормативной базы	Снижение мотивации сотрудников, снижение контингента обучающихся, дополнительные расходы	<ul style="list-style-type: none"> <li>– ориентация на отраслевые ценности и требования заказчиков;</li> <li>– перевод на аутсорсинг определенных видов деятельности (охрана здания);</li> <li>– сдача в аренду объектов филиала (бокс, столовая ВО);</li> <li>– выполнение плана энергосбережения филиала;</li> <li>– разработка, принятие и реализация Положений об оплате результатов интеллектуальной деятельности работников ВО и СПО;</li> <li>– разработка и принятие Положения о МФЦПК (многофункциональный центр прикладных квалификаций).</li> </ul>
Снижение финансирования из федерального бюджета и реальных доходов населения и организаций	Снижение бюджета вуза за счет сокращения субсидий, коммерческого приема, объемов научных исследований и хоздоговорных работ, прочих доходов	<ul style="list-style-type: none"> <li>– оптимизация численности работников в соответствии с показателями плана мероприятий «Дорожная карта»;</li> <li>– повышение эффективности деятельности за счет оптимизации расходов посредством внедрения системы нормирования труда и бюджетирования;</li> <li>– привлечение дополнительных средств от приносящей доход деятельности;</li> <li>– получение грантов;</li> <li>– увеличение объема подготовки иностранных обучающихся;</li> <li>– перевод на аутсорсинг определенных видов деятельности (охрана здания);</li> <li>– сдача в аренду объектов филиала (бокс, столовая ВО);</li> <li>– выполнение плана энергосбережения филиала;</li> <li>– увеличение объема поступающих средств</li> </ul>

		от приносящей доход деятельности.
Рост конкуренции на рынке образовательных услуг	Снижение контингента	<ul style="list-style-type: none"> <li>– сохранение рейтинга филиала и престижа получения образования в нем;</li> <li>– повышение квалификации сотрудников;</li> <li>– расширения перечня услуг отделения дополнительного профессионального образования с преобразованием его в МФЦПК;</li> <li>– лицензирование как минимум 1 специальности СПО и осуществление набора на обучение абитуриентов;</li> <li>– лицензирование аттестации и сертификации профессиональных квалификаций в рамках деятельности МФЦПК;</li> <li>– увеличение минимум на один год периода обучения студентов ВО по очной и заочной формам обучения по одной из специальностей.</li> </ul>

Нивелирование рисков развития Великолукского филиала достигается за счет плана набора на обучение, планов воспитательной и научно-исследовательской работы, выполнения плана доходов структурными подразделениями филиала.

### **1.6. Роль и участие заинтересованных сторон в реализации Программы развития**

Заинтересованными сторонами в реализации Программы развития Великолукского филиала являются: Росжелдор, Октябрьская железная дорога – филиал ОАО «РЖД», ФГБОУ ВО ПГУПС, администрация Псковской области, администрация города Великие Луки, иные заинтересованные в сотрудничестве юридические лица.

Участие Росжелдора заключается в обеспечении нормативного финансирования подготовки студентов, увеличении контрольных цифр приема в целом и целевого приема, в частности, поддержке инициатив ВФ ПГУПС по реализации инвестиционных проектов, организации взаимодействия с предприятиями отрасли, выделении целевых средств на решение задач по развитию материально-технической базы филиала и выполнению требований законодательства.

Участие Октябрьской железной дороги – филиала ОАО «РЖД» заключается в сохранении объемов целевого обучения, поддержке предлагаемых филиалом конкурентоспособных программ подготовки специалистов со средним профессиональным образованием, повышения квалификации и переподготовки

руководителей и специалистов, заказов на научно-исследовательские работы, партнерстве в развитии филиала.

Участие ФГБОУ ВО ПГУПС заключается в обеспечении нормативного финансирования подготовки студентов, доведении контрольных цифр приема, обеспечении нормативно-правовой и учебно-методической документацией, поддержке инициатив ВФ ПГУПС по реализации инвестиционных, социальных и научных проектов, организации взаимодействия с предприятиями отрасли, содействии в повышении квалификации преподавателей и сотрудников филиала, консалтинге по вопросам основной деятельности филиала.

## **2. ПЛАНЫ ФИЛИАЛА ПО ДОСТИЖЕНИЮ ЦЕЛЕВОЙ МОДЕЛИ УНИВЕРСИТЕТА В РАМКАХ ПРОГРАММЫ «ПРИОРИТЕТ-2030»**

### **2.1. Образовательная политика**

В 2022 году Великолукский филиал ПГУПС осуществляет подготовку специалистов железнодорожной транспортной отрасли по трем программам высшего образования и по четырем программам среднего профессионального образования, а также проводит обучение слушателей по различным программам дополнительного профессионального образования и дополнительным образовательным программам (рис. 2).

Целями совершенствования образовательного процесса Великолукского филиала являются, в части реализации программ СПО, повышение конкурентоспособности выпускников, как критерия высокого качества организации образовательной деятельности, а также обеспечение позиционирования филиала, как одного из лидеров в области профессионального образования в Псковской области и для Октябрьской железной дороги, с учетом требований рынка труда и перспективных задач развития общества и экономики при постоянном обновлении образовательных технологий, в части реализации программ ВО – обеспечение достаточного качества подготовки обучающихся для продолжения обучения в Университете, а при условии реализации программ ВО в полном объеме для отдельных групп студентов и специальностей - повышение конкурентоспособности выпускников.



**ОДПО**  
реализует обучение по более 70  
дополнительным профессиональным и  
образовательным программам

Рисунок 2 – Организация образовательного процесса в 2022 году

Для этого необходимо:

- 1) целевое обучение в университетских комплексах железнодорожного транспорта молодежи, мотивированной на получение среднего профессионального и высшего образования по транспортным специальностям и направлениям подготовки;
- 2) подготовка кадров с учетом особенностей новой инновационной техники и технологий для обеспечения опережающего развития научно-технического потенциала и инновационной экосистемы железнодорожного транспорта;
- 3) цифровизация образовательного процесса на базе программных средств и площадок Университета;
- 4) качественное изменение педагогического состава в направлении увеличения доли преподавателей, имеющих ученую степень, высшую и первую квалификационные категории, привлечение специалистов-практиков;
- 5) постоянный профессиональный рост преподавателей, совершенствование методической и научно-исследовательской работы педагогического состава;
- 7) активизация учебно-исследовательской работы обучающихся на базе ВО и СПО;
- 8) постоянное обновление материально-технического оснащения образовательного процесса, обусловленного интенсивным развитием современных технологий.

Мероприятия, позволяющие решить поставленные задачи:

- изучение спроса на современном рынке труда специалистов железнодорожной отрасли;
- оценка востребованности программ профессиональной подготовки обучающихся, реализуемых отделением СПО филиала;
- проведение внутренней оценки качества реализации образовательных программ, совершенствование работы кураторов и классных руководителей с целью обеспечения сохранности контингента обучающихся;
- совершенствование методической работы педагогического коллектива;
- внедрение междисциплинарных технологий обучения на основе взаимодействия содержания отдельных учебных дисциплин с целью внутреннего единства образовательных программ;

- лицензирование, как минимум одной новой специальности СПО, востребованной на рынке труда, с последующим набором обучающихся и реализацией образовательной программы;
  - увеличение программ профессиональной подготовки и переподготовки, повышения квалификации и контингента слушателей отделения дополнительного профессионального образования;
  - увеличение контингента слушателей довузовской подготовки для решения проблем низкого уровня знаний абитуриентов, особенно при целевом обучении;
  - активизация участия обучающихся в конкурсах, олимпиадах Университета, аналогичных межвузовских, региональных, всероссийских и международных мероприятиях;
  - увеличение срока обучения в ВФ ПГУПС как минимум по 1-2 специализациям 1-2 специальностей ВО на 1-2 года, как по очной, так и по заочной формам обучения;
  - достижение пороговых значений критериев эффективности деятельности, применяемых Министерством науки и высшего образования России при проведении ежегодного мониторинга;
  - разработка и реализация комплекса мероприятий, направленных на соответствие образовательного процесса в филиале требованиям законодательства и показателям мониторинга эффективности;
  - проведение повышения квалификации преподавательского состава в соответствии с современными формами и технологиями организации образовательного процесса, в том числе в виде стажировок на профильных кафедрах Университета;
  - привлечение специалистов транспортной отрасли с организацией и ведению образовательной деятельности в филиале;
  - разработка системы стажировок преподавателей СПО на предприятиях транспортной отрасли, зарубежных стажировок;
  - формирование кадрового резерва руководящих работников ВФ ПГУПС;
  - продолжение работы по совершенствованию материально-технической базы филиала.
- Контрольными точками мониторинга развития образовательного процесса являются следующие показатели:
- ежегодный прирост контингента обучающихся по программам высшего и среднего профессионального образования не менее 5%;
  - развитие системы непрерывного образования и сохранение количества востребованных обучающимися дополнительных профессиональных программ с целью повышения конкурентоспособности выпускников СПО – не менее 100 % студентов по дополнительным профессиональным программам;
  - увеличение в общей численности ППС ВО доли преподавателей, имеющих ученую степень до 80%;
  - увеличение в общей численности преподавателей СПО доли имеющих высшую и первую квалификационные категории до 89%;

- увеличение доли работающих преподавателей до 39 лет до 30,5 %;
- разработка и реализация не менее 1 образовательной программы среднего профессионального образования, 8 программ профессиональной подготовки и переподготовки, 12 программ повышения квалификации и 10 программ дополнительного образования детей и взрослых, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий;
- проведение государственной итоговой аттестации в формате демонстрационного экзамена по стандартам Ворлдскиллс Россия для всех выпускников СПО;
- ежегодное издание не менее 2 учебных пособий и 2 учебно-методических работ в печатном или цифровом формате;
- разработка и реализация не менее 14 дистанционных курсов обучения до 2030 г.;
- преобразование отделения дополнительного профессионального образования (ОДПО) в многофункциональный центр прикладных квалификаций (МФЦПК);
- Лицензирование в рамках МФЦПК процедуры аттестации и сертификации профессиональных квалификаций;
- совершенствование учебной площадки на территории ВО и СПО с использованием современного оборудования.

## **2.2. Научно-исследовательская политика**

Развитие и совершенствование научно-исследовательской деятельности Великолукского филиала предполагает достижение критериальных показателей мониторинга Минобрнауки РФ. Это связано с необходимостью изменения подхода в планировании (направление работы и объекты исследования или изучения), организации (выбор базы и методик исследований) и проведении (в зависимости от вида конечного продукта) научной работы преподавательского коллектива отделений ВО и СПО.

Для выполнения этих задач необходимо:

- реализация прикладных исследований, т.е. ориентация научных исследований на потребности заказчиков и вовлечение их в процесс не только на завершающей стадии научно-исследовательских разработок, но еще на стадии определения исследовательских приоритетов;
- введение рейтинговой оценки результативности работы педагогического состава;
- активизация работы по участию в конкурсах на получение иностранных и российских грантов на научные исследования, в том числе проводимых федеральными органами исполнительной власти;

- поддержка деятельности студенческих коллективов, научного общества, конструкторского бюро и т.д.;
- повышение публикационной активности преподавателей в изданиях различного уровня;
- активизация научно-исследовательской работы студентов (НИРС) посредством их участия в научных конкурсах, олимпиадах, конференциях различного уровня;
- изучение и совершенствование материально-технической базы филиала.

Показателями положительной динамики развития научно-исследовательской работы являются:

- ежегодное увеличение объемов хоздоговорных работ и рост доходов от НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника (НПР) на 2%;
- повышение публикационной активности преподавательского коллектива отделений ВО и СПО, в том числе в научных международных базах SCOPUS и Web of Science;
- рост индекса Хирша - научометрического индикатора, оценивающего продуктивность научной работы преподавателей;
- ежегодное увеличение участия преподавателей в международных и всероссийских конференциях и конкурсах различного уровня;
- увеличение числа преподавателей-участников грантовой поддержки научных исследований;
- увеличение числа обучающихся, привлеченных к выполнению НИР, НИРС, УИРС;
- рост числа обучающихся-участников международных и всероссийских научно-практических конференций;
- активизация участия обучающихся СПО в чемпионатах Ворлдскиллс различного уровня;
- увеличение числа обучающихся, получивших грантовую поддержку Правительства РФ, ОАО «РЖД», ПГУПС.

Существенным фактором развития учебной и научно-исследовательской деятельности является обеспеченность филиала высококвалифицированными кадрами. В связи с этим планируется активизация работы в направлении поиска и привлечения к сотрудничеству молодых профессионалов, а также увеличение числа преподавателей, имеющих степень кандидата наук, за счет обучения в аспирантуре преподавателей отделения СПО.

### **2.3. Молодежная политика**

Развитие трека молодежной политики в Великолукском филиале основано на воспитании гражданственности, патриотизма, преемственности традиций, уважения к отечественной истории. Оно направлено на поддержку инициатив молодежи, совершенствование студенческого самоуправления и формирование

возможностей для роста, обеспечивающих повышение конкурентоспособности транспортного образования в глобальном масштабе.

Важнейшими направлениями молодежной политики являются:

- выявление, сопровождение и поддержка обучающихся, проявивших неординарность или одаренность;
- содействие разностороннему образованию, научной, научно-технической деятельности обучающихся;
- организация досуга, отдыха, оздоровления обучающихся, формирование условий для занятий физической культурой, спортом, содействие здоровому образу жизни;
- развитие практики наставничества;
- обеспечение гарантий в сфере труда и занятости молодежи, содействие трудоустройству молодых людей, в том числе посредством студенческих отрядов, профессиональному развитию молодых специалистов;
- содействие участию обучающихся в волонтерской деятельности;
- профилактика и предупреждение проявлений экстремизма в деятельности молодежных объединений;
- предупреждение правонарушений и антиобщественных действий;
- содействие международному и межрегиональному сотрудничеству в молодежной сфере;
- поддержка обучающихся, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, а также детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;
- проведение научно-аналитических исследований по вопросу повышения эффективности проводимой филиалом молодежной политики.

Для реализации молодежной политики в Великолукском филиале определены задачи:

- сопровождение обучения и поддержка перспективных обучающихся в течение всего срока обучения;
- грантовая поддержка перспективных обучающихся на уровне филиала;
- разработка программы подготовки педагогических кадров для нужд филиала из числа выпускников СПО с использованием целевой подготовки;
- формирование активных студенческих коллективов (волонтерских отрядов), способных реализовать потенциал молодежи в различных сферах жизни;
- разработка интересных программ для обеспечения досуга и отдыха обучающихся;
- вовлечение обучающихся в культурно-массовые и спортивные мероприятия, проводимые филиалом и сторонними организациями;
- разработка и реализация программ ОДПО для получения обучающимися различных профессий с целью краткосрочного летнего трудоустройства;
- активная воспитательная работа со стороны классных руководителей и кураторов;
- повышенный контроль за обучающимися, требующими особого внимания в силу жизненных обстоятельств;

– организация повышения квалификации сотрудников филиала по работе с молодежью.

Контрольными точками мониторинга молодежной политики являются:

– количество одаренных обучающихся и выделенных на их поддержку грантов филиала;

– число выпускников СПО, продолживших обучение в профильном вузе;

– число успешных мероприятий, реализованных отделом воспитательной работы;

– количество обучающихся, участвовавших в культурно-массовых и спортивных мероприятий различного уровня;

– отношение количества новых образовательных объединений (кружков, секций, клубов по интересам и т.д.) к их общему числу в филиале;

– улучшение показателей результативности участия обучающихся в различных конкурсах, смотрах, фестивалях;

– количество новых образовательных программ ОДПО и обучающихся, прошедших по ним подготовку;

– рейтинговая оценка эффективности работы классных руководителей и кураторов.

## **2.4. Политика управления человеческим капиталом**

Высказывание Президента Российской Федерации В.В. Путина: «Смысл всей нашей политики – это сбережение людей, умножение человеческого капитала как главного богатства России» взято в качестве ключевой стратегической траектории развития кадровой политики Университета и поддержано Великолукским филиалом.

С учетом вызовов времени, изменяющейся политической, социально-экономической политикой в стране и мире в филиале определены три важнейшие установки в сфере управления человеческим капиталом:

– кадровый потенциал определяет вектор развития образовательного учреждения;

– эффективность кадровой политики напрямую зависит от скорости преодоления кадрового голода с учетом тезиса «не числом, а умением»;

– педагогические работники филиала должны стать «универсальными солдатами», специалистами по широкому кругу вопросов, обладающими цифровыми и высокопрофессиональными компетенциями для реализации комплексности и сквозного характера подготовки специалистов СПО и ВО.

В рамках обозначенных ориентиров поставлены следующие задачи:

– формирование собственного банка вакансий преподавателей отделений ВО и СПО;

– организация новой поисковой строки на обновленном сайте филиала «Вакансии и трудоустройство»;

– активизация кадровой политики с привлечением профессиональных работников кадровых служб;

- организация запросов о возможном трудоустройстве выпускников Университета в подразделениях филиала для осуществления педагогической деятельности по профилю подготовки;
- формирование запросов о возможном трудоустройстве выпускников других профильных и не профильных вузов и техникумов;
- разработка программы материальной и социальной поддержки молодых специалистов;
- создание условий для заинтересованности молодых преподавателей в получении работы в Великолукском филиале;
- повышение квалификации действующего педагогического состава с использованием разнообразных форм и способов (стажировки на профильных кафедрах Университета, на предприятиях транспортной отрасли и т.д.);
- переподготовка преподавателей по профилю педагогической деятельности с целью осуществления преподавания нескольких учебных дисциплин;
- введение рейтинговой оценки эффективности работы преподавателей с целью стимулирования их научной, методической, профориентационной активности.

Оценка эффективности проводимой кадровой политики в филиале осуществляется по параметрам:

- филиал располагает действующим банком педагогических вакансий;
- на сайте филиала функционирует поисковая строка «Вакансии и трудоустройство»;
- обеспеченность учебных дисциплин штатными преподавателями отделений ВО и СПО составляет к 2030 году 100%;
- ежегодно снижается доля преподавателей, привлекаемых для преподавания в филиале по совместительству;
- 100% выполнение плана повышения квалификации и переквалификации действующих преподавателей;
- доля преподавателей в возрасте до 39 лет к 2030 году достигает 31%;
- постепенное нивелируется и исчезает к 2030 году понятие «кадровый голод» в филиале.

## **2.5. Трансформация системы управления филиалом**

Великолукский филиал является структурным подразделением Университета, а значит входит в экосистему его управления. Внутренняя среда консорциума, созданного для реализации Программы развития ПГУПС, состоит помимо Университета, представляющего ядро консорциума, из стратегических и академических партнеров, обладающих современными научно-исследовательскими и образовательными технологиями, а также прорывными производственными и бизнес-технологиями. На работу консорциума оказывает действие внешняя среда (рис. 3). Для реализации процесса развития в течение продолжительного времени в такой экосистеме Университетом введен в систему

управления Проектный офис, призванный в случае необходимости корректировать Программу развития ПГУПС.



Рисунок 3 – Экосистема консорциума ПГУПС



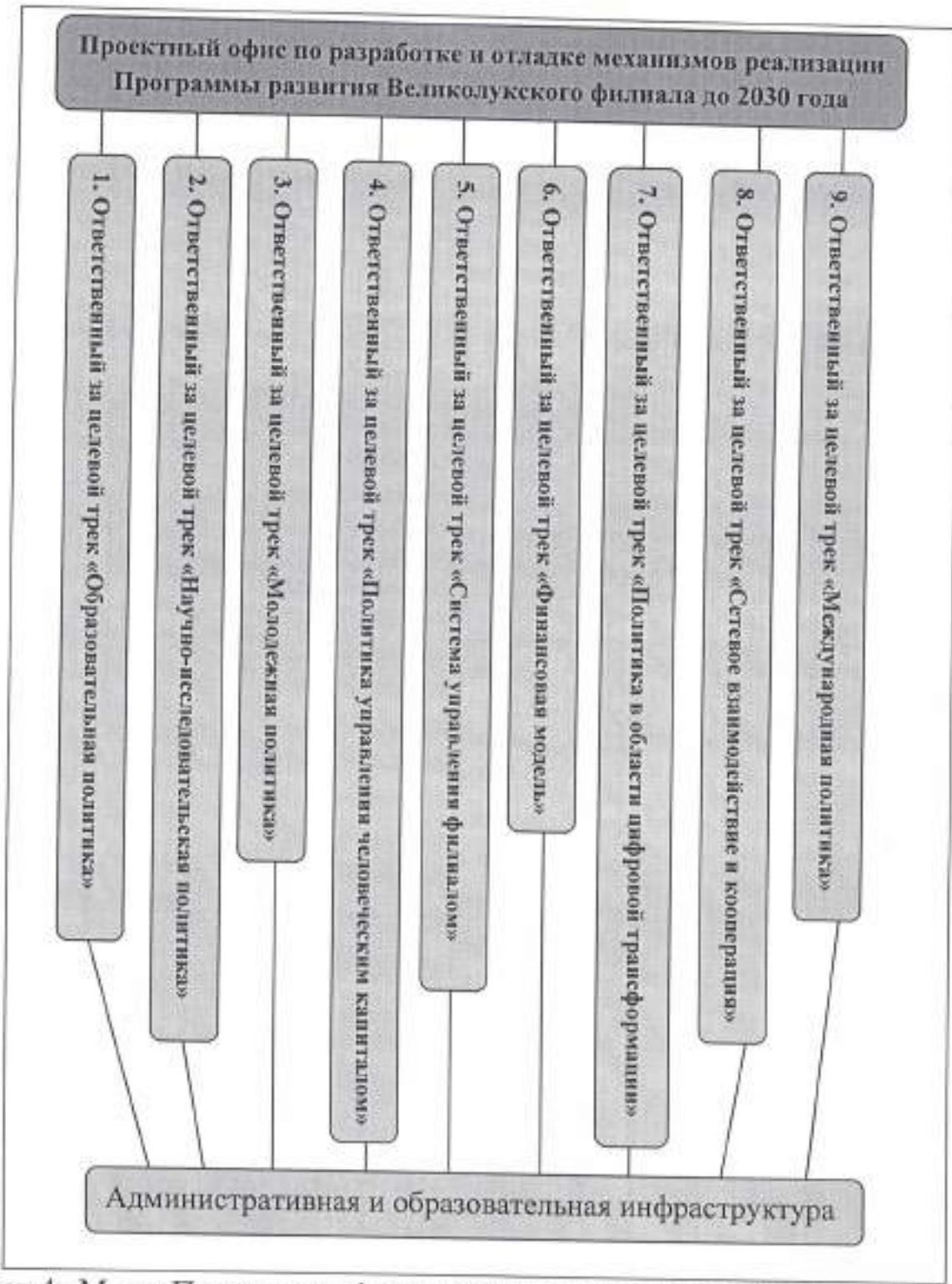


Рисунок 4 –Место Проектного офиса в структуре управления филиалом

Для обеспечения реализации программы стратегического академического лидерства Университета в Великолукском филиале в систему управления также введен Проектный офис по разработке и отладке Программы развития до 2030 года (рис. 4).

Новая организационная структура подчиняется непосредственно руководителю образовательной организации. Проектный офис состоит из административных работников филиала, назначенных приказом директора. Его

функционирование направлено на эффективную реализацию девяти важнейших треков Программы развития филиала.

Основные задачи Проектного офиса:

- определение лиц, ответственных за реализацию треков Программы;
- разработка ежегодного Плана работы филиала;
- осуществление ежемесячного контроля за выполнением утвержденного Советом филиала Плана работы;
- материальное стимулирование преподавателей и сотрудников филиала за качественное выполнение работы;
- корректировка Программы в случае необходимости;
- оценка эффективности реализации Программы по результатам годового отчета.

## **2.6. Финансовая модель**

Трек «Финансовая модель» отражает планируемые изменения в деятельности филиала вследствие мероприятий, направленных на его развитие в рамках программы «Приоритет - 2030». При помощи финансовой модели планируется отслеживать финансовую реализацию целевых треков развития филиала в сферах образования, научно-исследовательской деятельности, трансфера знаний и технологий, коммерциализации разработок, молодежной политики, оценивать эффективность проводимых для достижения указанных целей мероприятий и принимать управленческие решения, направленные на структурную трансформацию и интенсификацию развития филиала, управлять стратегическими параметрами деятельности, позволяющими повысить его финансовую устойчивость и экономическую эффективность.

Основными источниками доходов в Великолукском филиале являются средства бюджета РФ и поступления из внебюджетных источников от оказания образовательных услуг, научной деятельности и иных услуг.

При этом прогнозируемая доля бюджетных источников финансирования будет составлять за период 2022-2030 гг. в среднем 79,4 % от совокупной величины доходов филиала, внебюджетных 20,6 %. В составе внебюджетных источников 88,8 % доходов будет формироваться за счёт оказания платных образовательных услуг, 8,8 % от научной деятельности. В составе расходов преобладающим направлением будут оплата труда, включая отчисления с социальные фонды и иные выплаты работникам. Совокупная доля данных расходов будет составлять 55,2 %, что оправдано характером деятельности филиала (оказание образовательных услуг).

Также, существенными статьями расходов будут закупки товаров, работ, услуг, необходимых для полноценного функционирования филиала (41,3 %), выплата стипендий (27,1 %).

В целом, структура расходов отражает характер основного направления деятельности филиала – образовательные услуги.

В современных сложных условиях для реализации обозначенных выше треков Программы потребуется развитие уже существующих и активный поиск

новых источников получения доходов, повышение эффективности расходования средств, поддержание положительного имиджа учебного заведения посредством предоставления потребителям высококачественных и конкурентоспособных услуг в области образования и научно-исследовательской деятельности.

Развитие финансовой деятельности планируется за счет проведения следующих мероприятий:

- выполнения ежегодных планов по доходам филиала из всех источников финансирования;
- ежегодного увеличения поступлений средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника не менее 5%;
- достижения значений показателей, установленных планом мероприятий «Дорожная карта»;
- расширения видов платных услуг, в том числе привлечение организаций, заинтересованных в молодых высококвалифицированных кадрах транспортной отрасли с целью частичного покрытия стоимости их обучения;
- обеспечения дифференцированного подхода к установлению стоимости обучения по различным направлениям подготовки в зависимости от спроса;
- интернационализации образовательной деятельности;
- сдачи в аренду неэффективно используемых площадей;
- ежегодной оптимизации расходов;
- эффективного выполнения Программы развития филиала;
- проведения рекламной кампании посредством социальных сетей с вовлечением студенческого актива с ориентацией на иногородних и иностранных студентов;
- разработка и реализация новых востребованных программ ОДПО.

Основным показателем положительной динамики развития направления «Финансовая модель» филиала является эффективная реализация всех треков Программы.

## **2.7. Политика в области цифровой трансформации**

В Университете и Великолукском филиале сложилась и успешно функционирует мощная современная сетевая и информационная инфраструктура:

1) Развернута многосервисная компьютерная сеть, реализованная на основе международных стандартов, имеющая более 2900 портов для подключения конечных пользователей, выходы в сеть Интернет, отраслевую сеть передачи данных (сети передачи данных ОАО «РЖД») и федеральную университетскую компьютерную сеть России (RUNNet). Ресурсы базовой системы используют свыше 1700 пользователей, из них подключено к Интернет свыше 1000. Скорость пользовательского (клиентского) доступа – 100 Мбит/с. Создана защищенная сеть технологии VPN, объединяющая филиалы и позволяющая передавать данные в

защищенном режиме. В общежитиях развернуты порядка 2 500 точек доступа, подключенных к сети Интернет.

2) Функционирует единая автоматизированная информационная система управления университетом (ЕАИСУ ПГУПС), представляющая собой комплекс программных продуктов университетской разработки и продуктов на платформе «Тандем.Университет» и 1С, организован электронный обмен документами.

3) Информационная система автоматизации финансовой и бухгалтерской деятельности организации построена на основе продуктов 1С с использованием СУБД Microsoft SQL Server включает подсистемы: «1С:Бухгалтерия государственного учреждения», «1С:Зарплата и кадры» и «1С:Документооборот государственного учреждения».

4) Для работы научно-технической библиотеки (НТБ) с 2002 года используется информационная система автоматизации библиотек ИРБИС. На портале НТБ (<http://library.pgups.ru>) реализованы личные кабинеты читателей.

5) С 2017 года в целях проведения всех видов занятий, процедур оценки результатов обучения развернута электронно-информационная образовательная система ЭИОС ([sdo.pgups.ru](http://sdo.pgups.ru)).

6) С 2019 года введена взаимосвязанная с остальными подсистемами платформа личных кабинетов [tu.pgups.ru](http://tu.pgups.ru) для обучающихся, сотрудников и абитуриентов.

7) Официальный сайт Университета ([www.pgups.ru](http://www.pgups.ru)) соответствует всем требованиям к структуре официального сайта образовательной организации (Приказ Рособрнадзора от 20.02.2014 №785).

Важнейшими задачами трека цифровой трансформации Великолукского филиала являются:

- разработка и введение в работу нового сайта Великолукского филиала, отвечающего всем требованиям к структуре сайта образовательной организации;
- внедрение в образовательный процесс наиболее современных ИТ-технологий;
- разработка и реализация программ дополнительного образования в ИТ-сфере;
- повышение квалификации действующего преподавательского состава филиала в ИТ-сфере;
- привлечение молодых, активных ИТ-специалистов для работы в филиале;
- совершенствование материально-технической базы в ИТ-сфере.

Целевыми показателями реализации данного трека Программы являются:

- своевременная актуализация нормативных актов, информационного контента на обновленном сайте филиала;
- систематическое повышение квалификации преподавателей в ИТ-сфере (раз в 3 года);
- доведение до 100% доли выпускников СПО или студентов 1-2 курсов отделения ВО, владеющими современными ИТ-технологиями как инструментами к 2030 году;
- использование в образовательном процессе современной оргтехники.

## **2.8. Сетевое взаимодействие и кооперация**

Сетевое сотрудничество филиал развивает с различными образовательными организациями Псковской области и города Великие Луки.

Взаимодействие со школами осуществляется в области инновационной образовательной деятельности, выявления и поддержки талантливых детей, реализации дополнительных общеобразовательных программ, развития системы ранней профессиональной ориентации обучающихся и содействие эффективному функционированию образовательного кластера «школа-вуз».

Взаимодействие с образовательными организациями по подготовке специалистов среднего звена призвано интегрировать и использовать образовательные ресурсы сторон, за счет кооперации методических разработок достигать более качественной подготовки обучающихся, обмениваться новыми образовательными технологиями.

Для реализации данного трека в Великолукском филиале планируется:

- заключение бессрочного договора о сотрудничестве с лицеем города Великие Луки, реализующим обучение школьников в области профильных технических дисциплин;
- заключение договора о сетевом сотрудничестве с техникумом профильной железнодорожной транспортной отрасли.

Показателями эффективности взаимодействия с образовательными организациями являются:

- долгосрочность реализации сетевого взаимодействия;
- количество обучающихся, принявшим участие в научно-практических конференциях филиала;
- число обучающихся образовательных организаций сетевого взаимодействия, поступивших на обучение в Великолукский филиал ПГУПС.

## **2.9. Международная политика**

Международная политика предполагает развитие интеграции филиала с научными, образовательными и другими организациями, продвижение Университета в научно-образовательном пространстве и повышение конкурентоспособности на мировом рынке образовательных услуг к 2030 г. В результате реализации мероприятий филиал должен обеспечить признание политехнического научно-образовательного комплекса Университета мировым сообществом.

В области международной деятельности основными задачами Великолукского филиала являются:

- укрепление собственного имиджа;
- привлечение дополнительных финансовых средств в бюджет за счет увеличения объемов подготовки и качества подготовки иностранных граждан;
- увеличение доли иностранных участников организуемых филиалом международных научно-практических конференций;

– организация зарубежных стажировок преподавателей на предприятиях профильной транспортной отрасли.



Утверждаю:  
Директор ВФ ПГУПС  
О.А. Никифоров  
2022 г.

## Организационная структура Великолукского филиала ПГУПС

