

Механизм трудоустройства студентов профессиональных образовательных организаций Белгородской области по отраслевому принципу

Бессонова Анастасия Викторовна

Директор АНО «Центр опережающей профессиональной подготовки»

Белгород, 2023 год

НОРМАТИВНО-ПРАВОВАЯ ОСНОВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ БЦСТ ВЫПУСКНИКОВ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

- ❏ Распоряжение Губернатора Белгородской области «Об отраслевых советах работодателей Белгородской области» (от 27 января 2023 года № 8-р)
- ❏ Приказ Министерства образования Белгородской области «О создании Базового центра содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций» (от 09 февраля 2022 года № 455)
- ❏ Трёхстороннее соглашение между Правительством Белгородской области, Белгородским областным объединением организаций профсоюзов и региональным объединением работодателей «Союз промышленников и предпринимателей области» на 2023-2025 годы (от 16 января 2023 года)
- ❏ Региональная стратегия обеспечения системы здравоохранения Белгородской области медицинскими кадрами на 2021 – 2030 годы, утвержденной постановлением Правительства Белгородской области (от 27 декабря 2021 года № 685-пп)
- ❏ Соглашения с работодателями о взаимодействии



МЕХАНИЗМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ БЦСТВ

Шаг 1	Формирование «дорожной карты» БЦСТВ и целевых индикаторов
Шаг 2	Организация межведомственного взаимодействия в рамках исполнения «дорожной» карты

ЦСТВ/ЦК ПОО	Работодатели	РОИВ	ЦЗН
<ul style="list-style-type: none"> • прогноз занятости выпускников • планирование трудоустройства • сопровождение выпускников при трудоустройстве • «Карьерное моделирование» 	<ul style="list-style-type: none"> • заказ на трудоустройство • участие в формировании КЦП • экспертная оценка качества подготовки выпускников 	<ul style="list-style-type: none"> • информирование о вакансиях в разрезе отраслей • запрос на формирование КЦП по отраслевому принципу • работа с предприятиями по отраслям 	<ul style="list-style-type: none"> • формирование индивидуальных предложений по трудоустройству • проведение ярмарок вакансий • организация областной акции «Карьерный старт»

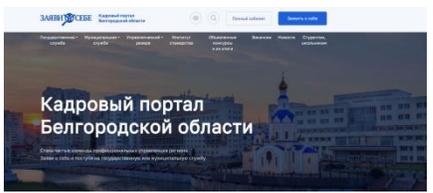
Шаг 3	Информационно-аналитическое сопровождение выпускников при трудоустройстве
--------------	----------------------------------------------------------------------------------

Шаг 4	Анализ эффективности «дорожной» карты
--------------	----------------------------------------------

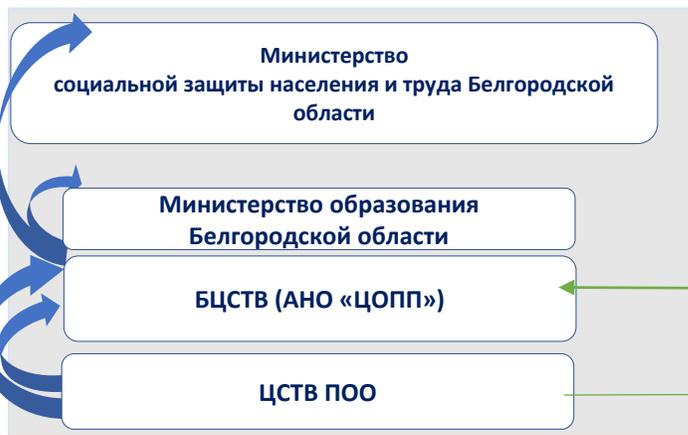
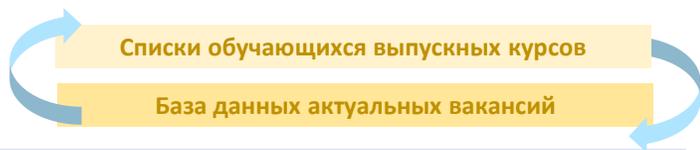
<i>Система мониторингов занятости выпускников</i>	<i>Еженедельное обсуждение результатов с руководителями ПОО</i>	<i>Отчет перед работодателями с постановкой проблем на перспективу</i>	<i>Закрепление ЦСТВ-кураторов над ПОО с низкими показателями трудоустройства</i>	<i>Тиражирование лучших практик трудоустройства</i>
---------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------

МЕХАНИЗМ МЕЖВЕДОМСТВЕННОГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ ЦСТВ/ЦК ПО ВОПРОСАМ ТРУДОУСТРОЙСТВА ВЫПУСКНИКОВ ПОО

1. «Карьерный старт» - тематические мероприятия с участием работодателей, представителей ЦЗН, муниципальных органов власти
2. Индивидуальное профконсультирование, психологические тренинги
3. «Горячие» линии по вопросам оформления ИП, самозанятости
4. Подбор вакансий посредством цифровых ресурсов
5. Подготовка резюме



1. Встречи с потенциальными работодателями
2. Трудоустройство в период дуального обучения
3. Запрос актуальных вакансий от ЦЗН, муниципалитетов, работодателей
4. Трудоустройство по прямым запросам работодателей
5. Вручение сертификатов на трудоустройство



ПОО с низким показателем трудоустройства



АЛГОРИТМ ПРОВЕДЕНИЯ ОТРАСЛЕВОГО СОВЕТА РАБОТОДАТЕЛЕЙ

1 ПОДГОТОВКА

- ▶ Инициация проведения заседания
- ▶ Согласование участников заседания
- ▶ Формирование программы заседания
- ▶ Рассылка писем-приглашений

Справочно:
8 отраслевых советов
149 работодателей
33 ПОО
7 СПО ВУЗ

2 Проведение отраслевого совета

- ▶ Повестка заседания – перечень вопросов

Обязательный блок:
(вопросы трудоустройства, кадрового обеспечения потребностей соответствующих отраслей)

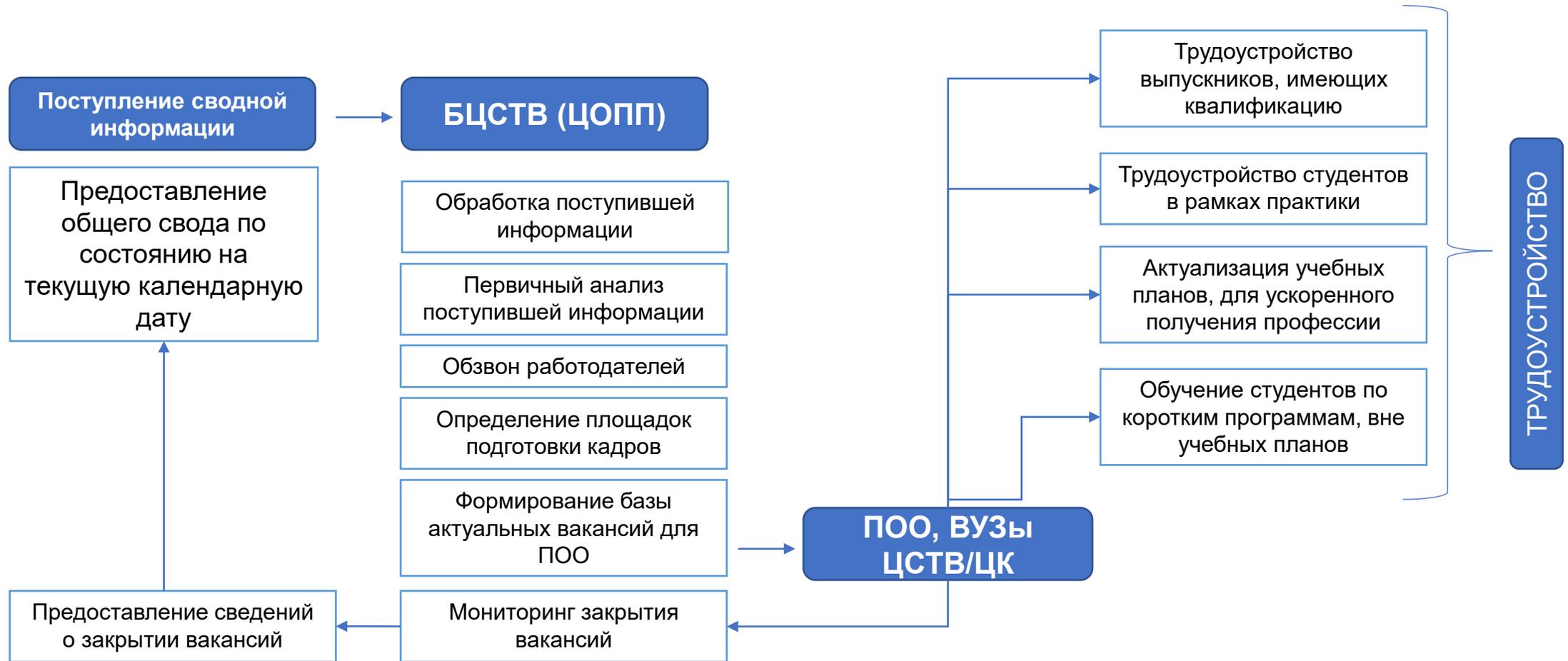
Сопутствующие вопросы:
(обновление образовательных программ, повышение квалификации педагогических работников, выработка мер поддержки)

- ▶ Формирование перечня поручений, подписание министерством образования области и профильным министерством

3 ИСПОЛНЕНИЕ ПОРУЧЕНИЙ

- ▶ Взаимодействие с РОИВ, организациями по перечням вакансий
- ▶ Взаимодействие с ПОО (ЦСТВ/ЦК) по заполнению вакансий обучающимися
- ▶ Актуализация образовательных программ
- ▶ Взаимодействие с ПОО по организации курсов/семинаров для обучающихся по направлениям, предложенным советом работодателей
- ▶ Отчет по исполнению перечней поручений

СХЕМА РАБОТЫ БЦСТВ ПО ОБРАБОТКЕ ИНФОРМАЦИИ О ВЫСВОБОЖДЕННЫХ ВАКАНСИЯХ



Итог:
заполнено 790 вакансий на предприятиях региона: (608 чел. трудоустроено, 182 чел. практика)
актуализировано 13 ОПОП

СИСТЕМА МОНИТОРИНГА

ОБЪЕКТ – КОНТИНГЕНТ ОБУЧАЮЩИХСЯ

Трудоустройство обучающихся на предприятия приоритетных отраслей экономики региона - **30,04%**

Обучение по индивидуальным учебным планам в связи с совмещением обучения и трудовой деятельности - **11%**

Трудоустройство в период дуального обучения - **41,85%**

Трудоустройство несовершеннолетних обучающихся в каникулярный период и внеучебное время (в том числе трудоустройство через ЦЗН)

Занятость обучающихся во внеучебное время - **4040 человек (33%)**

Заключение договоров о целевом обучении - **2021 г. – 198; 2022 г. – 591**

Уровень освоения дисциплины «Карьерное моделирование»
3186 студентов, удельный вес, принявших участие в освоении – **51,60%**

Прогнозирование занятости переходящего контингента в летний период

Участие в профориентационных мероприятиях
(726 мероприятий в 2022 году)

ОБЪЕКТ – ВЫПУСКНИКИ

Занятость выпускников в течение 2-х лет с момента выпуска
(2021 год – 93,36%, 2022 год - 73,18%)

Трудоустройство выпускников, завершивших срочную службу в Вооруженных Силах Российской Федерации - 2021 г. – 112 человек, 2022 г. – 1126 человек

Охват выпускников мерами консультационной поддержки от ЦСТВ - **5163 выпускника 2022 года, 5522 выпускника 2023 года**

Занятость выпускников, обучавшихся по договорам о целевом обучении - **96%**

Занятость выпускников из числа лиц с ОВЗ и инвалидов
(35 выпускников из них: 20 трудоустроены по специальности, 1 ИП, 2 СЗ, 7 продолжили обучение)

Трудоустройство выпускников, планирующих выход из отпуска по уходу за ребенком (170 человек по состоянию на 01.02.2023)

Исполнение сертификатов, выданных работодателями на трудоустройство **(в 2022 году выдано 75 сертификатов)**

Трудоустройство в разрезе отраслей экономической деятельности

Трудоустройство по освоенной профессии/ специальности - **40% от числа трудоустроенных выпускников 2022 года**

Прогноз распределения обучающихся выпускных курсов после завершения обучения, по каналам занятости



Контакты

ЦП <https://p31.цопп.рф/>

Сайт ЦОПП <http://www.цопп31.рф/>

Контактный телефон [+7 \(4722\) 38-08-51](tel:+7(4722)38-08-51)

Адрес: г. Белгород, улица Менделеева, 6.



@copp31

